

Liebe/r Interim-Manager/in,

mit unserem heutigen ersten Newsletter möchten wir Ihnen – und zukünftig immer dann, wenn sich spannende Themen ergeben – praktische Unterstützung für Ihre Arbeit als HR-Interim-Manager anbieten. Als „Interimer“ ist man meist „Einzelkämpfer“ und daher möchten wir von der [FR Consulting AG](#), Ihrem Provider für qualifizierte HR-Interim-Positionen, gerne eine Plattform für inhaltliche Diskussionen und fachlichen Input schaffen, die unseren HR-Interim-Managern langfristig einen fachlichen Vorsprung in einem anspruchsvollen und umkämpften Markt verschafft.

Starten möchten wir gerne mit zwei Empfehlungen:

**I.** Wenn Sie schon in der Altersgruppe 50+ angekommen sind (oder kurz davor stehen), ist es eventuell sinnvoll für Sie, sich auf den Internetseiten von **MASTERhora** umzuschauen und sich diesem Netzwerk kostenfrei anzuschließen:

<https://masterhora.de/>

**II.** Operative Unterstützung für alle HR-Prozesse

Häufig finden Interim-Manager im Personalbereich Situationen vor, die dringenden Optimierungsbedarf im operativen Management der HR-Prozesse (wie z.B. Stellenbesetzung, Administration, Seminarorganisation) verlangen. Qualitativ und quantitativ hervorragende Arbeit im Bereich der Personalverwaltung ist eine zwingende Bedingung für die positive Wahrnehmung von HR auf Augenhöhe mit dem Management. Daher ergibt sich hier häufig dringender Handlungsbedarf. In der Regel können Sie als erfahrener FR Consulting AG Interim-Manager die Problemstellungen und Handlungsbedarfe selbst schnell identifizieren und durch HR-Prozessanpassungen in geordnete Bahnen lenken. Aber was ist, wenn es darum geht, geeignete HR-Tools z.B. im Recruiting auszuwählen und einzuführen, Prozesse dauerhaft in erfahrene (externe) Hände zu geben und langfristig deren Qualität (z.B. von Bildungsveranstaltungen) zu sichern? Hier bietet sich immer häufiger die Zusammenarbeit mit einem externen Partner an, der sich auf die Abwicklung operativer HR-Prozesse spezialisiert hat, um dem „Interimer“ und auch den möglicherweise nachfolgenden festangestellten Personalern die

Arbeit dauerhaft zu erleichtern und Prozesse nachhaltig zu optimieren.

Wir von der FR Consulting AG möchten Ihnen daher die Experten der **HR factory GmbH** vorstellen. Das Unternehmen bewegt sich seit mehr als 15 Jahren im Markt für HR Business Process Outsourcing (HR BPO) und ist spezialisiert auf die Beratung zu und Übernahme von operativen Personalprozessen in Unternehmen jeder Größe. Gerade für „Interimer“ bieten die HR-Kollegen von [www.hrfactory.com](http://www.hrfactory.com) flexible, kompetente und schnelle Unterstützung bei laufenden Projekten. Ein besonderer Mehrwert dabei ist die schnelle und bedingungslose Anpassung der Services an die Bedürfnisse der Kunden. Bei Bedarf scheuen Sie sich nicht, Frau Susanne Ambros, [susanne.ambros@hrfactory.com](mailto:susanne.ambros@hrfactory.com), Tel: +49 89 9213106-19, mit dem Verweis auf die FR Consulting AG zu kontaktieren. Frau Ambros hilft Ihnen gerne in jeder (HR BPO-) Situation mit Rat und Tat weiter.

Und schließen möchten wir den ersten Newsletter mit einer Bitte an Sie:

**III.** Sollten Sie uns in diesem Jahr noch kein aktuelles Profil gesendet haben, so würden wir Sie bitten, uns dieses idealerweise noch im Mai zuzusenden, ferner Ihre Verfügbarkeit und Ihre derzeitigen Tagessätze, frei nach dem Motto: Ein aktueller Datensatz hat noch nie geschadet! Diejenigen, die uns ihr aktuelles Profil zusenden bzw. in den letzten Monaten schon gesendet haben, werden wir im nächsten Schritt dann bitten, unser **HR-Kompetenzmodell** auszufüllen, sodass wir Ihr Profil zukünftig noch zielgenauer auf entsprechende Projektanfragen unserer Kunden abgleichen können.

Senden Sie Ihr Profil und die weiteren Angaben bitte an: [kirsten.vogt@fr-consulting-ag.de](mailto:kirsten.vogt@fr-consulting-ag.de)

Wir freuen uns auf Ihr Feedback zu diesem Newsletter und stehen Ihnen selbstverständlich auch für einen weiteren Austausch zur Verfügung.

Mit frühlingshaften Grüßen aus dem Norden (Henning Patzke) und der Mitte Deutschlands (Frithjof Reitter) verbleiben wir – authentisch, schnell und präzise -



Frithjof Reitter

+49 173-95 18 566

[frithjof.reitter@fr-consulting-ag.de](mailto:frithjof.reitter@fr-consulting-ag.de)

& Henning Patzke

+49 151-46 51 0990

[henning.patzke@fr-consulting-ag.de](mailto:henning.patzke@fr-consulting-ag.de)



[Amtsgericht Aschaffenburg HRB 9353]

Diese Mitteilung sowie eventuelle Anhänge sind vertraulich und können privilegiert oder auf eine andere Weise gegen Weitergabe geschützt sein. Sollten Sie nicht der beabsichtigte Empfänger sein, bitte rufen oder mailen Sie den Absender an und löschen Sie diese Mitteilung bzw. die Anhänge aus Ihrem System. Sind Sie nicht der beabsichtigte Empfänger, dürfen Sie diese Mitteilung bzw. die Anhänge weder kopieren noch an andere Personen weitergeben. Über das Internet versandte E-Mails können leicht unter fremdem Namen erstellt und manipuliert werden. Aus diesem Grund bitten wir um Verständnis dafür, dass wir zu Ihrem und zu unserem Schutz die rechtliche Verbindlichkeit der vorstehenden Erklärungen und Äußerungen ausschließen.